

**January – February 2020**  
**B. B. A. LL. B. (Hons.) Vth Semester Examination**

**LABOUR AND INDUSTRIAL LAW**  
**PAPER IV**

Time 3 Hours]

[Max. Marks 80  
[Min. Marks 32

नोट: किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। दृष्टि बाधित परीक्षार्थियों के लिये 60 मिनट अतिरिक्त समय की अनुमति है।

**Answer any five questions. All questions carry equal marks. The blind candidates will be given 60 minutes extra time.**

1. औद्योगिक विधि शास्त्र से आप क्या समझते हैं? उच्चतम न्यायालय के विभिन्न निर्णयों की सहायता से इसकी उपयोगिता समझाइए।  
What do you understand by Industrial Jurisprudence? Discuss its importance with the help of various judgements of the Supreme Court.
2. भारतीय संविधान और अन्तर्राष्ट्रीय सिद्धान्तों के अनुसार श्रम संघों के निर्माण का अधिकार तथा संघ बनाने की स्वतंत्रता के मानव अधिकार का एक हिस्सा है। स्पष्ट कीजिए।  
Right to Trade Union is a part of Human Right to freedom of association under Indian Constitution and International Norms. Explain.
3. हड़ताल और तालाबन्दी को परिभाषित कीजिए। हड़ताल एवं तालाबन्दी में अन्तर स्थापित कीजिए। किन आधारों पर किसी हड़ताल को अवैधानिक घोषित किया जा सकता है?  
Define Strike and Lockout. Distinguish between Strike and Lockout. On what grounds a strike can be declared to be illegal?
4. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत राष्ट्रीय औद्योगिक अधिकरण के कर्तव्य एवं शक्तियों का वर्णन कीजिए।  
Discuss the Duties and Powers of National Industrial Tribunals under the Industrial Dispute Act.
5. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा सम्बन्धी प्रावधानों की विस्तृत विवेचना कीजिए।  
Discuss in detail various provisions regarding Health and Safety of Labourer under Factories Act, 1948.
6. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विहित प्राधिकारी के रूप में कौन नियुक्त किया जा सकता है? इस अधिनियम के अन्तर्गत विहित प्राधिकारी द्वारा दावों की सुनवाई तथा निर्णय सम्बन्धी शक्ति की विवेचना कीजिए।  
Who may be appointed as prescribed authority under the Minimum Wages Act, 1948? Discuss the power of prescribed authority in hearing adjudicating claims under this act.
7. उच्चतम न्यायालय द्वारा विभिन्न निर्णीत वादों के आधार पर औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में दिए गए शब्द 'उद्योग' के अर्थ एवं क्षेत्र की विवेचना कीजिए।  
In with the reference of various judgements of Supreme Court discuss the meaning and scope of the term 'Industry' as defined under The Industrial Dispute Act, 1947. <https://www.davvonline.com>
8. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत एक नियोजित महिला को क्या-क्या हित लाभ उपलब्ध है? इन हित लाभों की हितकारिणी बनने के लिए क्या मापदण्ड है?  
What benefits are available to an employed women worker under the Maternity Benefit Act, 1961? What are the criteria for entitlement of them benefits?
9. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी की दर को नियत करने एवं पुनरीक्षित करने की प्रक्रिया का उल्लेख कीजिए।  
Discuss the procedure for fixing and revising the minimum rate of wages as laid down under the Minimum Wages Act, 1948.
10. निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:  
(अ) छंटनी (ब) बंधुआ मजदूर (स) औद्योगिक विवाद।  
Write a short notes on any two of the following:  
(a) Retrenchment (b) Bonded Labour (c) Industrial Dispute.